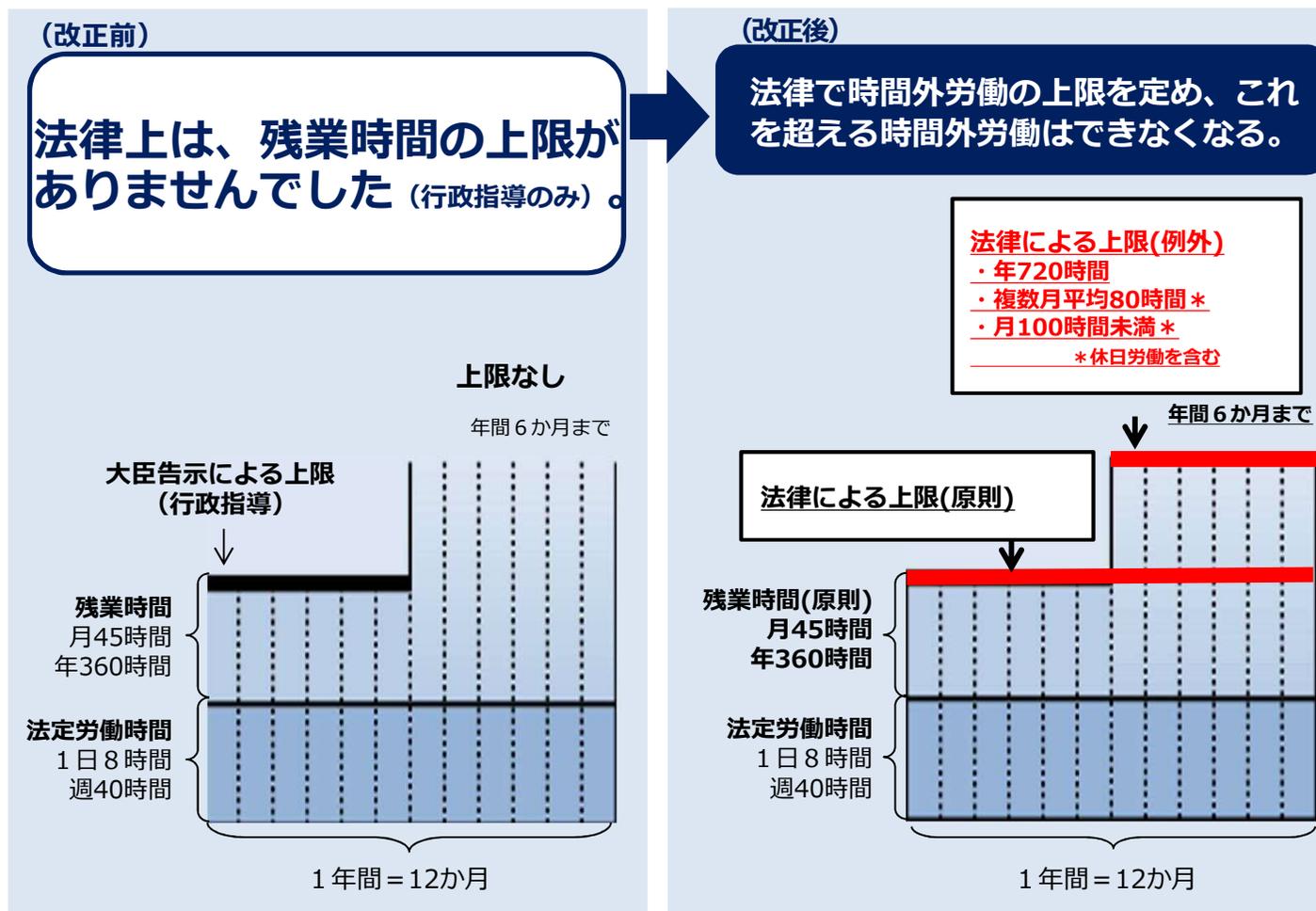


# ◆時間外労働の上限規制 時間外労働の上限を法律で罰則付きで規制

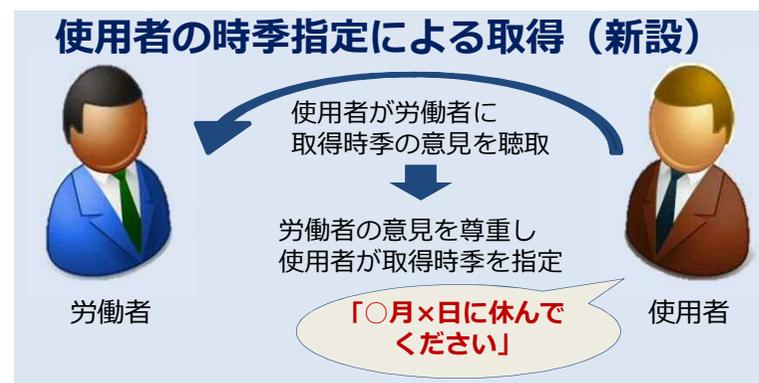
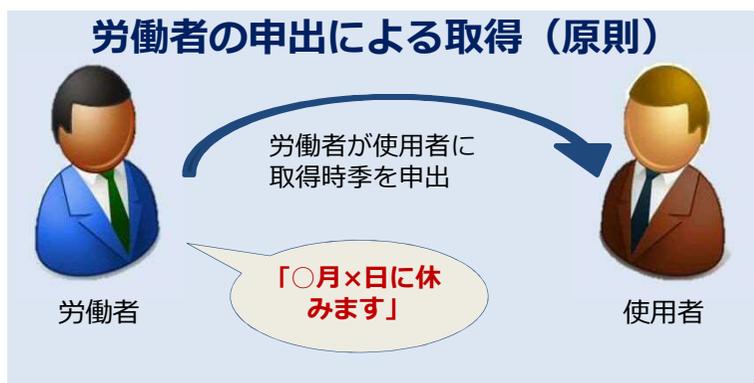
時間外労働の上限を法律で規制することは、71年前（1947年）に制定された労働基準法において初めての大改革。  
**※中小企業は令和2年4月1日（2020年4月1日）から適用**



## ◆年次有給休暇の時季指定義務

年5日の年次有給休暇を取得させることを企業に義務づけ

年次有給休暇が年10日以上付与される労働者に対して、そのうちの年5日について使用者が時季を指定して取得させることを義務づけ。



そもそも、①の希望申出がしにくいという状況がありました。

→ 我が国の年休取得率：49.4%

(平成29年就労条件総合調査)

(例)4/1入社の場合

