

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程「管理職員コース」

研修申込書【締切：2019年6月24日(月) 17時必着】

標記研修について、次のとおり申し込みます。

所属長署名 ⑩

フリガナ	生年月日	年齢
氏名	昭和 平成 年 月 日	歳
勤務先名称	修了証書に記載されます。	
領収書宛名	※高齢者支援・障害者支援の現場で働く方を対象とした講座ですので、必ずご記入ください。	
通知文送付先	〒 - - 自宅・勤務先 (どちらかに○をして下さい)	
連絡先	-	
FAX番号	-	

申込者情報 それぞれの項目について、該当するところに○を付けてください。

分野	高齢分野 ・ 障害分野 ・ その他 ()
職種	介護職 相談援助職 看護職 管理職 事務職 ケアマネ その他 ()
従事経験年数合計 (2019年4月末日現在)	5年未満 5~10年 10~15年 15~20年 20年以上
資格 (複数該当の方は全てチェックしてください)	①介護職員初任者研修 (NLP-2級) ②NLP-1級 ③介護職員基礎研修 ④介護職員実務者研修 ⑤介護福祉士 ⑥社会福祉士 ⑦介護支援専門員 ⑧精神保健福祉士 ⑨看護師 ⑩理学療法士 ⑪作業療法士 ⑫その他 ()
勤務先種別	①訪問介護事業所 ②特養 ③老健 ④デイサービス ⑤デイケア ⑥有料ホーム ⑦居宅介護支援事業所 ⑧地域包括支援センター ⑨高齢者グループホーム ⑩障害者グループホーム ⑪病院 ⑫小規模多機能 ⑬地域生活支援センター ⑭就労移行支援事業所 ⑮放課後等デイサービス ⑯その他 ()

※ 個人情報の保護について 当研修の申込に関して事務局が知り得た住所・電話番号等の個人情報は、適切な研修事業の運営のために活用いたします。

2019年度福祉職員向け現任研修

社会福祉法人川崎市社会福祉協議会 福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 管理職員コース

厚生労働省の指針に
基づき開発された
研修課程

厚生労働省の新・福祉人材確保指針(平成19年)を受けて、全国社会福祉協議会が開発した、全国共通の基礎的研修です。

Colors, Future!
いろいろって、未来。
川崎市

▶職員が輝くために、「人材」を「人財」へ

管理職員にとって一番大切なことは？
職員がいきいきと働ける現場とは？
利用者にとってより良い生活を実現するには？
日々業務に追われてなかなか考える機会の少ない「管理職としての行動指針」を作成しながら、演習中心のセッションを通じて、皆様が積み重ねてきた「成果・取り組み」を、これからの「新たな目標・行動」へ導いていきます！
受講者の実に100%が「参考になった」と回答した研修プログラムで、今年も実施します。



2019年

日時：7月8日(月)・7月9日(火) 9:30~17:00 全2日間

会場：川崎市総合福祉センター6階 研修室(武蔵中原駅より徒歩1分)

講師：伊集院昭彦氏(株式会社CNS代表取締役)

TarletonStateUniversity大学院卒MBA取得、米国NLP協会認定トレーナー・アソシエイト、産業カウンセラー、ビジネスコーチ、上場企業の営業部長、経営コンサルタントを経て、(株)CNS代表取締役、東京都福祉サービス第三者評価機関代表、第三者評価調査員養成研修講師、産学官連携プロジェクト終末期ケアシステムの開発・普及、障がい者就労事業の工賃向上計画有効性評価主任評価調査員。福祉施設等の現況も踏まえた講義で、千葉市社会福祉協議会主催の「キャリアパス研修」でも講師を行い、受講者から高い評価を得ている。

定員：30名(先着順、定員に達し次第締め切り)

対象：市内在住・在勤の介護保険事業所・高齢者福祉施設及び障害者支援施設等にお勤めで、現在、小規模事業管理者・部門管理職に就いている方、もしくは近い将来、管理者の役割を担うことが想定される指導者的立場の職員

受講料：8,000円(テキスト代込み)

申込み：裏面の申込書に必要事項および所属長の署名をご記入の上、下記申込先へFAXまたは郵送で6月24日(月)17時までにお申込みください。※定員に空きがある場合は受付可能です。お問い合わせください。

【お問い合わせ・お申込み先】

社会福祉法人川崎市社会福祉協議会

川崎市高齢社会福祉総合センター 人材開発研修センター

〒214-0035 川崎市多摩区長沢2-11-1

TEL 044-976-9001 FAX 044-976-9000



受講の可否にかかわらず、結果を郵送またはFAXで通知いたします。
7月1日(月)を過ぎても通知が届かない場合は、ご連絡ください。

川崎市の福祉人材の育成をサポート

キャリアパスとは

キャリアパス (career path) とは、組織における職員のキャリアの進路・道筋を形成することです。職員が自らのキャリアを構築していくことも含まれます。また、職員が自律的に仕事の進路や道筋を描くことをキャリアデザインといいます。



福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程の目的と意義

職員それぞれが、自らのキャリアパスの階層に応じて、共通に求められる能力の向上を段階的・体系的に習得するとともに、各法人・事業所においても主体的に職員の能力や役割分担に応じたキャリアパスを構築し、これに沿った職員育成施策を確立・実施することで、質の高いサービスの提供につなげていくことを目的としています。



受講者にとっての研修意義

私のこれまでの福祉職員としての歩みを振り返り、自己イメージを明確にすることで、これから進む道を描くことができました。「こうなりたい将来像」に近づくため、日々の業務改善から意識したいと思います。

組織にとっての研修意義

職員のキャリアパスの仕組みを整え、これに沿った職員育成の取組みを実施していくことで、計画的な人材マネジメントを推進することができます。職員の確保や定着、育成、モチベーションの向上などの効果を実感しています。

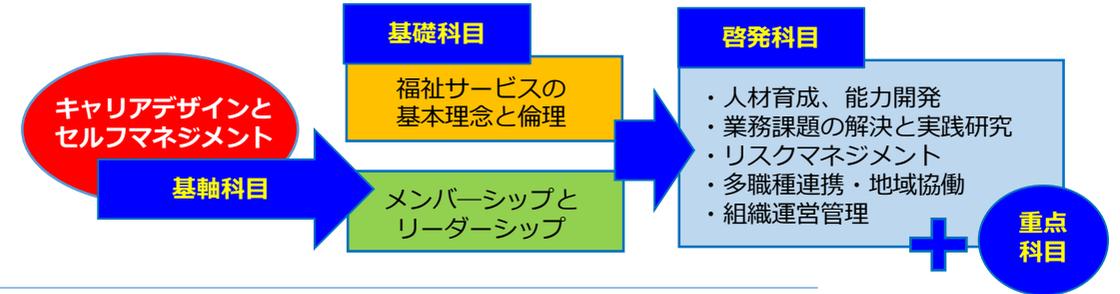
2019年度実施予定

- 各研修課程は2日間にて実施します。
- 受講料は全コース8,000円(テキスト代込み)です。
- 本研修は事前の申し込みが必要です。詳細については、各研修の案内チラシを御確認の上、お申し込みください。チラシは川崎市高齢社会福祉総合センターのホームページ (<http://www.kourei-c.jp/>) に掲載いたします。

初任者職員コース	中堅職員コース	チームリーダーコース	管理職員コース
福祉職場での従事年数3年未満の方	福祉職場での従事年数3~10年未満の方	主任・係長・ユニットリーダー等のチームを指導・統括する役割を担っている方/担うことが想定される方	現に、小規模事業管理者・部門管理職に就いている方/近い将来、管理者の役割を担うことが想定される指導的立場の方
7月19日、25日	9月26日、27日	8月29日、30日	7月8日、9日

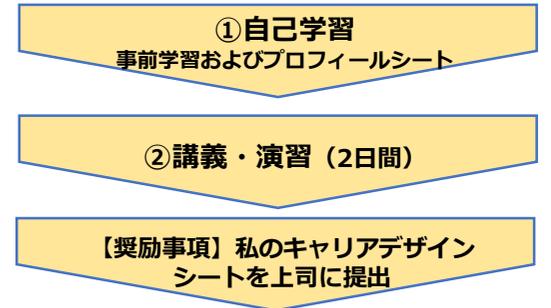
内容

本課程は、基軸科目・基礎科目・啓発科目・重点科目から構成されており、自己学習と研修2日間(講義・演習)を組み合わせて実施します。



研修プログラム

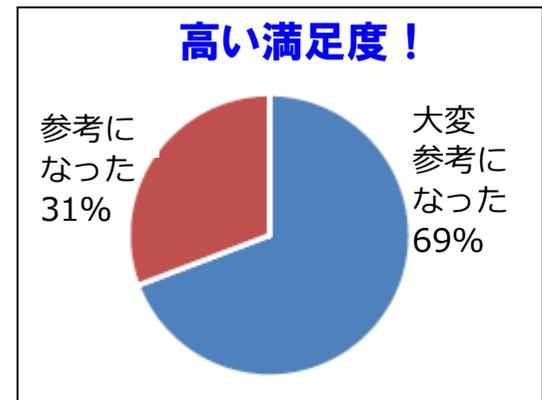
自己学習として事前にテキストを読み込み、事前課題(事前学習およびプロフィールシート)を作成した上で、講義・演習に参加します。研修では、講義と演習を通してテキストの内容を確認するとともに、受講者一人一人が自ら歩んできた道を振り返ります。そして、最後のセッションで「こうなりたい将来像」を描く【私のキャリアデザインシート】を作成します。



受講後の声(参考:アンケート・キャリアデザインシート)

まずとにかく楽しかったです。管理職としての役割など本当に大切かつ重要なお話を伺う事ができました。本研修で自分をコントロールし、目標に近づく発想を学びました。

学んだ知識の実践での使い方を知る事ができ、参考になりました。実践に即した内容で、考え方も変えられそうに感じた。明日から実際に使ってみます。



皆様もぜひご参加ください

研修申込みにあたって(必ずご確認ください)

- ▼この研修のテキストとして「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト【初任者編】(全国社会福祉協議会発行)」を使用します。受講が決定した方へ、決定通知とともに送付いたします。なお、**テキスト発送後に、キャンセルとなった場合についても、テキスト代(1,080円)については、ご負担いただきますのであらかじめご了承ください。**
- ▼事前学習として、「事前学習及びプロフィールシート」を作成いただきます。「事前学習及びプロフィールシート」は、上記テキストを通読いただいた上で、研修初日に提出いただきます。**研修初日受付時に、事前学習を提出できない場合は、本研修を受講できません。**
- ▼研修を修了した方へは、主催者より修了証を交付します。ただし、**修了要件として、①事前学習の提出、②全日程の出席が前提**となります。