社会福祉法人　川崎市社会福祉協議会

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程のご案内

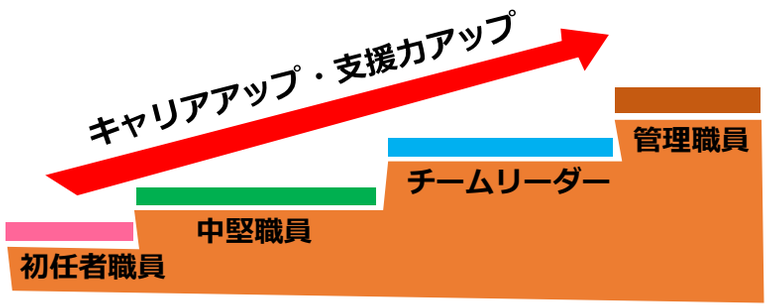
厚生労働省の指針に基づき開発された研修課程

Colors, Future!
いろいろって、未来。
川崎市

厚生労働省の新・福祉人材確保指針(平成19年)を受けて、全国社会福祉協議会が開発した、全国共通の基礎的研修です。

キャリアパスとは

キャリアパス（career path）とは、組織における職員のキャリアの進路・道筋を形成することです。職員が自らのキャリアを構築していくことも含みます。また、職員が自律的に仕事の進路や道筋を描くことをキャリアデザインといいます。



福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程の目的と意義

職員それぞれが、自らのキャリアパスの階層に応じて、共通に求められる能力の向上を段階的・体系的に習得するとともに、各法人・事業所においても主体的に職員の能力や役割分担に応じたキャリアパスを構築し、これに沿った職員育成施策を確立・実施することで、質の高いサービスの提供につなげていくことを目的としています。

受講者にとっての研修意義

私のこれまでの福祉職員としての歩みを振り返り、自己イメージを明確にすることで、これから進む道を描くことができました。「こうなりたい将来像」に近づくため、日々の業務改善から意識したいと思います。

キャリアパス研修
中堅職員コース受講者

組織にとっての研修意義

職員のキャリアパスの仕組みを整え、これに沿った職員育成の取組みを実施していくことで、計画的な人材マネジメントを推進することができます。職員の確保や定着、育成、モチベーションの向上などの効果を実感しています。

特別養護老人ホーム
施設長

2019年度実施予定

・各研修課程は2日間にて実施します。
・受講料は全コース８，０００円（テキスト代込み）です。
・本研修は事前の申し込みが必要です。詳細については、各研修の案内チラシを御確認の上、お申し込みください。
チラシは川崎市高齢社会福祉総合センターのホームページ（http://www.kourei-c.jp/）に掲載いたします。

初任者職員コース	中堅職員コース	チームリーダーコース	管理職員コース
福祉職場での従事年数3年未満の方	福祉職場での従事年数3～10年未満の方	主任・係長・ユニットリーダー等のチームを指導・統括する役割を担っている方／担うことが想定される方	現に、小規模事業管理者・部門管理職に就いている方／近い将来、管理者の役割を担うことが想定される指導的立場の方
7月19日、25日	9月26日、27日	8月29日、30日	7月8日、9日

川崎市の福祉人材の育成をサポート

内　容

本課程は、基軸科目・基礎科目・啓発科目・重点科目から構成されており、自己学習と研修2日間（講義・演習）を組み合わせて実施します。

講義・演習
（2日間）

高齢社会福祉
総合センター
プランちゃん

基軸科目
- キャリアデザインとセルフマネジメント
- メンバーシップとリーダーシップ

基礎科目
- 福祉サービスの基本理念と倫理

啓発科目
- ・人材育成、能力開発
- ・業務課題の解決と実践研究
- ・リスクマネジメント
- ・多職種連携・地域協働
- ・組織運営管理

＋ **重点科目**

研修プログラム

自己学習として事前にテキストを読み込み、事前課題（事前学習およびプロフィールシート）を作成した上で、講義・演習に参加します。研修では、講義と演習を通してテキストの内容を確認するとともに、受講者一人一人が自ら歩んできた道を振り返ります。そして、最後のセッションで「こうなりたい将来像」を描く［私のキャリアデザインシート］を作成します。

16ｈ　①自己学習
事前学習およびプロフィールシート

12ｈ　②講義・演習（2日間）

【奨励事項】私のキャリアデザインシートを上司に提出

受講後の声（アンケート・キャリアデザインシートより抜粋）

初任者として求められる能力や心構え、仕事の取り組み方などを学びました。自分自身を見つめなおす時間になり、さまざまな人の考えに触れてとても良い刺激になりました。（初任者コース受講者）

事前課題やグループワークにて取り組む中で、中堅職員としての役割を考え、今のままの姿勢ではいけないのではないかと自己を振り返るきっかけになりました。
（中堅職員コース受講者）

「リーダーが変わるということは、組織も変化する」ことを学び、利用者様への支援について考え実行するだけでなく、職員や施設全体についても理解を深めることが、今の自分に足りない部分だと気づかされました。（チームリーダーコース受講者）

まずとにかく楽しかったです。管理職として何を心掛けすべきか理解できました。自分基準から組織基準へ変えてみたいと思います。職場・法人に戻り、職員にも受講を薦めます。
（管理職員コース受講者）

【お問い合わせ・お申込み先】
社会福祉法人川崎市社会福祉協議会
川崎市高齢社会福祉総合センター　人材開発研修センター
〒214-0035　川崎市多摩区長沢2-11-1
TEL　044-976-9001　FAX　044-976-9000

高齢センターキャラクター ケンケン