

★キャリアパス研修『中堅職員』コース★

研修申込書【先着順】

標記研修について、次のとおり申し込みます（必ず下記に所属長の署名をもらってください）。

中面の「申し込みにあたって」を必ずご確認の上、お申し込みください。

所属長署名

フリガナ		生年月日	年齢
氏名		昭和 平成 年 月 日 ※修了書に記載されます。	歳
勤務先名称	※介護・障害等の福祉の現場で働く方を対象とした講座ですので、必ずご記入ください。		
領収書宛名	※受講料と引き換えにお渡しする領収書の宛名となりますので、正確にご記入ください。		
通知文送付先	〒 — 自宅 ・ 勤務先 (どちらかに○をして下さい。)		
連絡先	—	—	
FAX番号	—	—	

[illegible]

※ 個人情報の保護について 当研修の申込に関して事務局が知り得た住所・電話番号等の個人情報は、適切な研修事業の運営のために活用いたします。

**強いチームに欠かせない
キーパーソン！**

福祉職員キャリアパス研修

先着順！

「中堅職員コース」

★日時：平成29年**9月27日(水)・28日(木)** 9:30~17:00
※2日間受講いただける方が対象です。

★対 象：市内在住・在勤の介護保険事業所・高齢者福祉施設及び障害者支援施設等にお勤めで、
従事経験年数が概ね３年から１０年未満の方

★講師: ^{よだ}依田 ^{あきこ}明子 氏 (特別養護老人ホーム かないばら苑 苑長)

^{たなべ}田邊 ^{ひろやす}浩康 氏 (特定非営利活動法人虹をさがす会 理事長 介護支援専門員)

中面もご覧ください！ 僕が詳しくご案内します！



高齢センターキャラクター ケンケン

★★研修の内容★★

この研修は、全社協テキスト（福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト～中堅職員～）を読み、「事前課題」に取り組んでいただきます。

そして、2日間にわたり、『人材育成』を中心に「リーダーシップ」「リスクマネジメント」「組織運営管理」等を学び、自身の「キャリアパス」を描くための研修です。

★会 場：川崎市総合福祉センター（エポックなかはら）6階研修室【武蔵中原駅より徒歩1分】

★定 員：３０名（先着順、定員に達し次第申込締め切り）

★受講料：8,000円（消費税、テキスト代込）

★申込み：先着順により申込みを受け付けます。最終面の申込書に必要事項を記入し、所属長の署名の上、FAXまたは郵送でお申し込みください。

※定員に達した場合は、当センターホームページで、ご確認いただけます (<http://www.kourei-c.jp/>)。

※受講の可否に関わらず、結果は郵送にて通知いたします。

※申込後、1週間以内に通知が届かない場合は、下記へご連絡ください。

【申込み・お問い合わせ】社会福祉法人川崎市社会福祉協議会
川崎市高齢社会福祉総合センター人材開発研修センター
〒214-0035 川崎市多摩区長沢2-11-1
TEL: 044-976-9001 FAX: 044-976-9000



「キャリアパス」～ケンケン(中堅職員)の場合～

特別養護老人ホームに勤めて、介護職員5年目になります！

★「キャリアパス」とは？

⇒仕事の経験を通じ、自分自身を高めていく道筋です！
そして、将来に向かって、目標をもって進んでいくことです！



高齢センターキャラクター
プランちゃん

学 ぶ

- ・自身の経験をベースに
- ・新しい知識、情報
- ・新しい経験

メンバーシップ
リーダーシップ

リスクマネジメント

キャリア
デザイン

能力開発

気づく

- ・強み（強化点）
- ・弱み（改善点）

後輩職員と接する
時間が長い

慎重だけど
気を配れる

自己主張は苦手、
でも聞き上手

認知症への
理解を深めたい！

描 く

- ・目標
- ・行動指針

上司と後輩職員の
橋渡し役になる

「ヒヤリハット」
作成の中心となる

一人ひとりの職員の思
いに寄り添える、ユニ
ットリーダーを目指す

認知症に関して、
地域の相談窓口
を目指す

変わる

- ・行動変容
- ・実践

後輩職員の
相談相手となる

気づいたことを
上司に提案する

自分から職員に
積極的に声を
掛ける

自ら進んで
認知症等の
研修を受講する

さらにステップアップ！



★★中堅職員コース「カリキュラム」★★

この研修は「学ぶ」「気づく」「描く」「変わる」の『4つの輪』を実践し、
中堅職員としてのステップアップを目指します！

【事前学習】 全社協テキストを読み、「事前学習及びプロフィールシート」の作成
「事前学習」は無理のない範囲で大丈夫です！上司の方からコメントもいただきます！
【9月27日】 ※各セッション2時間程度

セッション1（基軸科目）「キャリアデザインの目的・意義」

セッション2（基礎科目）「福祉サービスの基本理念」「リーダーシップ」等

セッション3（重点科目）「中堅職員としての重点項目」

【9月28日】 ※各セッション2時間程度

セッション4（啓発科目）「能力開発」「リスクマネジメント」「組織管理運営」等

セッション5 「中堅職員としての行動指針」作成

セッション6 「私のキャリアデザインシート」作成

事前学習・セッション1～4



学ぶ



気づく



描く



セッション5・6

職場での具体的な実践へ！



変わる

この研修のポイントは、事前学習でご自身の
『目指したいこと』『大切にしたいこと』
等を整理し、セッション1～4でのさまざまな
「学び」から新たな「気づき」を得ます。
そしてセッション5で、受講者の皆さんとともに
「中堅職員としての行動指針」を描きます！



最後のセッション「私のキャリア
デザインシート」では、皆さんそれぞ
れの『当面の重点目標』『将来へ
のメッセージ』等のキャリアデザイン
を描いていきます！

研修申し込みにあたって （必ずご確認ください）

- ① この研修のテキストとして「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト【中堅職員編】（全国社会福祉協議会発行）」を使用します。受講が決定した方へ、決定通知とともに送付いたします。なお、テキスト発送後に、キャンセルとなった場合についても、テキスト代（1,080円）については、ご負担いただきますのであらかじめご了承ください。
- ② 事前学習として、「事前学習及びプロフィールシート」を作成いただきます。「事前学習及びプロフィールシート」は、上記テキストを通読いただいた上で、研修初日に提出いただきます。研修初日受付時に、事前学習を提出できない場合は、本研修を受講できません。
- ③ 研修を修了した方へは、主催者より修了証を交付します。ただし、修了要件として、①事前学習の提出、②全日程の出席が前提となります。