



「キャリアパス」～ケンケン(中堅職員)の場合～

特別養護老人ホームに勤めて、介護職員5年目になります！

★「キャリアパス」とは？

⇒仕事の経験を通じ、自分自身を高めていく道筋です！
そして、将来に向かって、目標をもって進んでいくことです！



高齢センターキャラクター
プランちゃん

学 ぶ

- ・自身の経験をベースに
- ・新しい知識、情報
- ・新しい経験

メンバーシップ
リーダーシップ

リスクマネジメント

キャリア
デザイン

能力開発

気づく

- ・強み（強化点）
- ・弱み（改善点）

後輩職員と接する
時間が長い

慎重だけど
気を配れる

自己主張は苦手、
でも聞き上手

認知症への
理解を深めたい！

描 く

- ・目標
- ・行動指針

上司と後輩職員の
橋渡し役になる

「ヒヤリハット」
作成の中心となる

一人ひとりの職員の思
いに寄り添える、ユニ
ットリーダーを目指す

認知症に関して、
地域の相談窓口
を目指す

変わる

- ・行動変容
- ・実践

後輩職員の
相談相手となる

気づいたことを
上司に提案する

自分から職員に
積極的に声を
掛ける

自ら進んで
認知症等の
研修を受講する

さらにステップアップ！



★★中堅職員コース「カリキュラム」★★

この研修は「学ぶ」「気づく」「描く」「変わる」の『4つの輪』を実践し、
中堅職員としてのステップアップを目指します！

【事前学習】 全社協テキストを読み、「事前学習及びプロフィールシート」の作成
「事前学習」は無理のない範囲で大丈夫です！上司の方からコメントもいただきます！
【9月27日】 ※各セッション2時間程度

セッション1（基軸科目）「キャリアデザインの目的・意義」

セッション2（基礎科目）「福祉サービスの基本理念」「リーダーシップ」等

セッション3（重点科目）「中堅職員としての重点項目」

【9月28日】 ※各セッション2時間程度

セッション4（啓発科目）「能力開発」「リスクマネジメント」「組織管理運営」等

セッション5 「中堅職員としての行動指針」作成

セッション6 「私のキャリアデザインシート」作成

事前学習・セッション1～4



学ぶ



気づく



描く



セッション5・6

職場での具体的な実践へ！



変わる

この研修のポイントは、事前学習でご自身の
『目指したいこと』『大切にしたいこと』
等を整理し、セッション1～4でのさまざまな
「学び」から新たな「気づき」を得ます。
そしてセッション5で、受講者の皆さんとともに
「中堅職員としての行動指針」を描きます！



最後のセッション「私のキャリア
デザインシート」では、皆さんそれぞ
れの『当面の重点目標』『将来へ
のメッセージ』等のキャリアデザイン
を描いていきます！

研修申し込みにあたって （必ずご確認ください）

- ① この研修のテキストとして「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト【中堅職員編】（全国社会福祉協議会発行）」を使用します。受講が決定した方へ、決定通知とともに送付いたします。なお、テキスト発送後に、キャンセルとなった場合についても、テキスト代（1,080円）については、ご負担いただきますのであらかじめご了承ください。
- ② 事前学習として、「事前学習及びプロフィールシート」を作成いただきます。「事前学習及びプロフィールシート」は、上記テキストを通読いただいた上で、研修初日に提出いただきます。研修初日受付時に、事前学習を提出できない場合は、本研修を受講できません。
- ③ 研修を修了した方へは、主催者より修了証を交付します。ただし、修了要件として、①事前学習の提出、②全日程の出席が前提となります。