

# 「キャリアパス研修」のご案内

(福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程)

## 「キャリアパス」とは？

⇒仕事の経験を通じ、自分自身を高めていく道筋です！

「キャリアパス研修」は、それぞれの段階(初任者職員・中堅職員・チームリーダー・管理職員)に応じた「キャリアパス」を描くことを目的にした研修です！

職場内における人材育成や処遇改善等も見据えた研修にもなります！



## ★平成29年度「キャリアパス研修」の予定

①初任者職員コース: 6月29日(木)・30日(金)

②中堅職員コース: 9月27日(水)・28日(木)

③チームリーダーコース: 8月24日(木)・25日(金)

④管理職員コース: 7月27日(木)・28日(金)

※各コース全2日間の日程

※時間はいずれも、

9:30~17:00

※会場はいずれも、

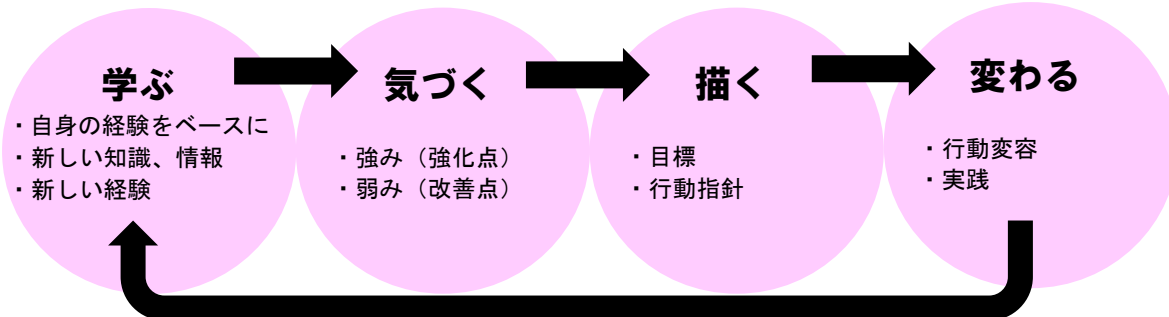
エポックなかはら

(川崎市総合福祉センター)

※受講料 8,000円

## ★「キャリアパス研修」が大切にしていること

《社会人として学ぶことの意義～4つの輪～》～全社協「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト」より～



## ★「キャリアパス研修」の流れ

各階層に応じ、全社協テキストを読む ⇒

事前課題に取り組む ⇒

研修を受講！

【テキスト内容(各階層の章立ては共通です)】

- 第1章 キャリアデザインとセルフマネジメント
- 第2章 福祉サービスの基本理念と倫理
- 第3章 メンバーシップ・リーダーシップ
- 第4章 福祉職員としての能力開発
- 第5章 業務課題の解決と実践研究
- 第6章 リスクマネジメント
- 第7章 チームアプローチと多職種連携・地域協働
- 第8章 組織運営管理



自分自身を見つめ直し、「福祉職員としてめざしたいこと」等を記入し、上司からコメント(期待・励まし)をもらいます！



テキストにより、理解を深め、「キャリアデザインシート」を作成します！

「自分自身を高めていく」イメージができれば、  
仕事へのモチベーションも上がっていきます！



# 「キャリアパス研修」と「他の研修」の受講例！



「キャリアパス研修」を受講すると、「学ぶ」だけでなく、  
「具体的な実践」へとつながっていきます！  
「中堅職員」と「チームリーダー」の受講例を紹介します！

笑顔で周囲を明るくする！  
中堅介護職 Aさん

広い視野で、チームをまとめる！  
ユニットリーダー Bさん



まずは・・・  
「キャリアパス研修」



「中堅職員コース」を受講！

期待される  
役割を描く！

「チームリーダーコース」を受講！



後輩職員の指導は、経験  
階層が近い「中堅職員」が行  
うことが効果的なんだ！  
私らしく、明るく・前向き  
に教えたいな！

※各階層の特性に応じ、  
「メンバーシップ」  
「人材育成・能力開発」  
「リスクマネジメント」  
「多職種連携」等  
役割を描くための  
ポイント事項を学ぶ！

自身が常に職員のモデルに  
なっていることを自覚し、模範  
にならないと！  
職員同士の絆を深めていく  
ことを目指したいな！



「記録の書き方」を受講！

つづいて・・・  
「他の研修」

「感染症」を受講！



「記録」の積み重ねが、ケア  
の具体的なプランを立てる  
ことにつながるのか！

専門性を  
高める！

「感染症予防」について、  
理解を深めることができ  
た！受講して良かった！



具体的な実践へ！



後輩職員が「記録が、うまく書  
けない」って言っていたな・・・。  
よし！後輩職員と一緒に「記録」  
の質を高め、利用者の方に喜んで  
もらえるプランを作成しよう！

そうだ！感染症が流行する前に、予  
防策をチームメンバーと一緒に共有  
する場面をつくっていこう！そのこ  
とが、チームがまとまり、職員同士が  
絆を深めるきっかけになるかも！



キャリアパス研修で「期待される役割を描く」ことで、  
具体的な実践の場面で「専門性」を最大限発揮する！  
「平成29年度研修受講ガイド」の後ろにある「研修報告  
シート」の活用も、その実現のための一つの方法です！  
※「受講ガイド」は高齢センターホームページからご覧いただけます。