



# 『初任者コース』カリキュラム



キャリアパス未受講  
のケンケン



キャリアパス受講済  
のフランちゃん

## 事前学習及びプロフィールシートの作成



- ・「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト」を読んで、研修の準備をします。
- ・上司に内容を見せて、コメントをもらいます。
- ・研修当日にはワークショップの素材として活用します。

## 1日目 6/29 (木)

セッション 1	研修オリエンテーション
研修の軸	福祉職員としてのキャリアデザインと自己管理 ～初任者職員の役割とキャリアを考える～
セッション 2	福祉サービスの基本理念と倫理 ～福祉サービスの基本理念・倫理の基礎を理解する～
福祉職員としての基礎	メンバーシップ・リーダーシップ ～組織の一員としてのフォロワーシップの醸成～
セッション 3	対人マナーとコミュニケーション

## 2日目 6/30 (金)

セッション 4	・福祉職員としての能力開発 ～福祉職員として成長するために～ ・業務課題の解決と実践研究 ～問題の解決と実践研究の進め方の基礎～ ・リスクマネジメント ～福祉サービスとリスクマネジメント～ ・チームアプローチと多職種連携・地域協働 ～組織のなかでの多職種連携・協働～ ・組織運営管理 ～組織運営管理の基礎を知る～
セッション 5	行動指針の策定 初任者として、これから何を大切に、どのようなことに留意すべきかについてグループでそれぞれの思いを出し合いながら、「行動指針マップ」を作ります。
セッション 6	キャリアデザインとアクションプランの策定 当面の重点目標を設定し、具体的なアクションプランを考えます。
	閉講式

## 教えて、フランちゃん！



事前プロフィールシートをしっかりと取り組めるか心配だな、業務が忙しくて・・・



無理のない範囲で大丈夫！研修の前に自身を振り返ることが大事なの！



福祉の仕事始めたばかりだし、自分のキャリアを考えるなんて言われても・・・



研修を通して、将来自分がなりたい姿をイメージしていくよ。それがあなたのキャリアデザイン！難しく考えないでね！



いまさら福祉職員としての基礎なんて、職場の研修で勉強したい・・・



分かっているけど、日々の業務の中でいつの間にか忘れてしまうこともあるよ！何回でも確認することが大切なの！



大切にしたいことがあ・・・全部大切なんじゃないの？



そのとおり、全部大切だね！でも、福祉の仕事をしたきっかけや、いま課題に感じていることは人によって違うから、大切にしたいことの優先順位は人それぞれだよ。自分自身で考えることに意味があるの！



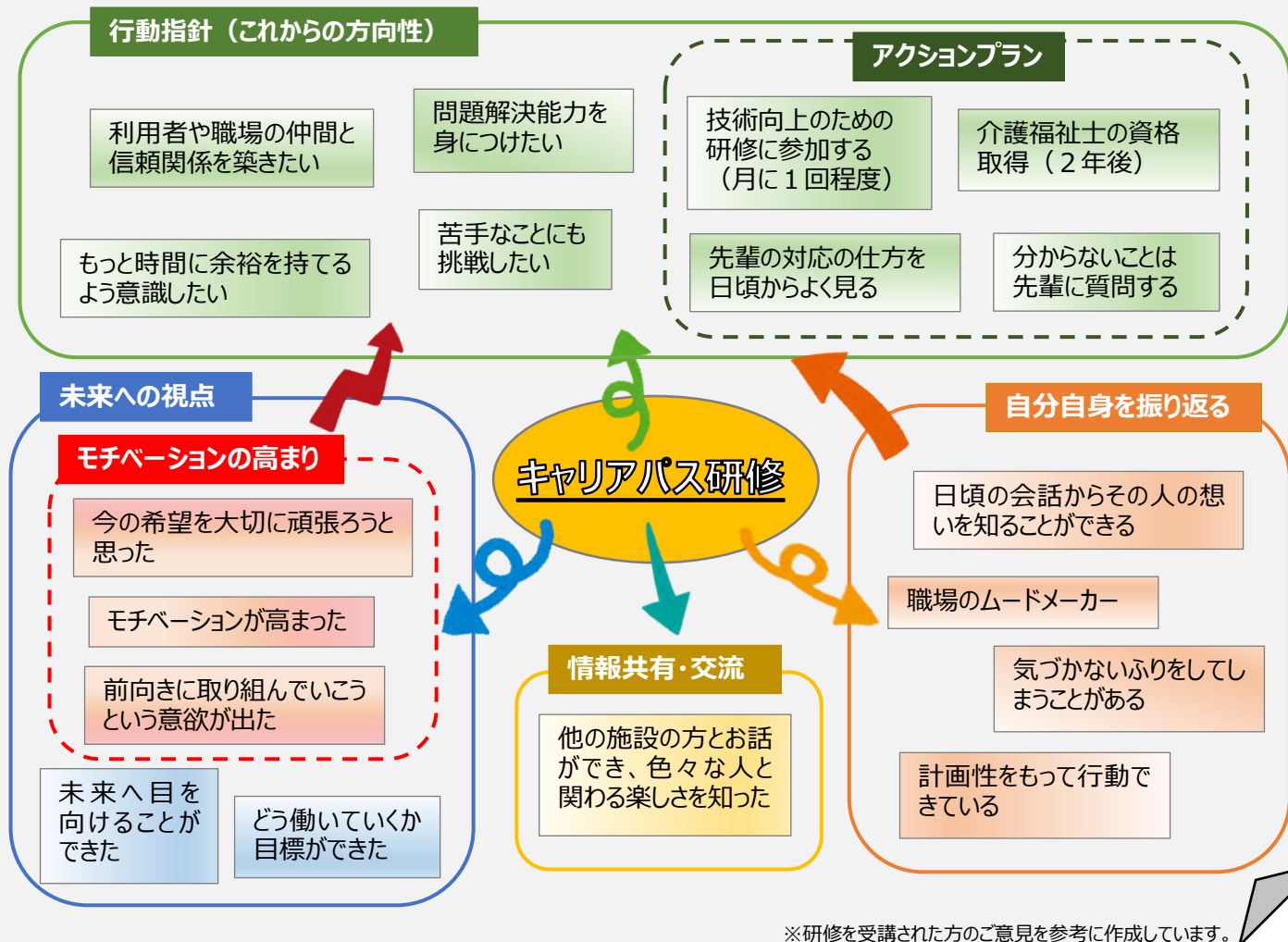
右のページに私が作った「行動指針」があるよ！研修では、グループのみんなで「行動指針」を作成し、それぞれの「キャリア」を描いていくよ！



## フランちゃんの行動指針マップ

キャリアパス研修を通して、自分がなりたい職員像をイメージすることができたよ！常に目標を意識しながら業務に取り組んでいます。

目標 (3年後)  
利用者さんや職場の仲間とのコミュニケーションを大切に、適切なケアができる職員に！！



※研修を受講された方のご意見を参考に作成しています。

日々の業務に追われて自分自身を振り返る時間がなかったりするけど、この研修はいい機会になりそう！  
初任者職員に求められる能力を身につけたり、期待される役割を果たす中で、どう自分らしく働くことができるのかを考えることって大切なんだね！



## 研修申し込みにあたって (必ずご確認ください)

- ▼この研修のテキストとして「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト【初任者編】(全国社会福祉協議会発行)」を使用します。受講が決定した方へ、決定通知とともに送付いたします。なお、テキスト発送後に、キャンセルとなった場合についても、テキスト代(1,080円)については、ご負担いただきますのであらかじめご了承ください。
- ▼事前学習として、「事前学習及びプロフィールシート」を作成いただきます。「事前学習及びプロフィールシート」は、上記テキストを通読いただいた上で、研修初日に提出いただきます。研修初日受付時に、事前学習を提出できない場合は、本研修を受講できません。
- ▼研修を修了した方へは、主催者より修了証を交付します。ただし、修了要件として、①事前学習の提出、②全日程の出席が前提となります。