

"なぜ?"を"そうだったのか!"に

企業向け

なぜ「良かれと思った配慮」で 就労は続かないのか？

参加無料
《事前申し込み》

特性を“見える化”する就労アセスメント

2026. 10.29 Thu

14:00 ▶ 16:30

対象

障がい者雇用に取り組む
企業のご担当者様

定員

先着 **100**名 ※ご参加いただけない場合は
ご連絡いたします。

会場

オンライン (Zoom)



就労アセスメントとは、こうした“なぜ?”を解きほぐし、障がいの特性と必要な配慮を、入社時で終わらせず継続的に「見える化」する取り組みです。「できる・できない」を評価・採点することではなく、企業・支援機関・障がいのある方が同じ目線で語り合うための“共通言語”を整えるプロセスです。

第一回研修では、「就労アセスメントとは何か」を、精神・発達障がいの特性理解とあわせて丁寧にお伝えし、見える化のための複数のツールを“自社に合う使い方をどう選ぶか”という視点でご紹介します。担当者の経験や勘だけに頼らず、“本人×職場環境”の相互作用という視点から、その人らしさを活かせる職場づくりを一緒に考えます。

「目に見えなくて
わからない」を解決!



一社だけで抱え込まず、支援機関とつながりながら実践する、独りよがりではない定着への考え方と進め方を、私たちと一緒に学びませんか。

内容

- ①精神・発達障害特性を踏まえた
就労アセスメントの押さえどころ
- ②就労アセスメントの概要と
活用のポイント
- ③ツール導入企業による事例
- ④4つのアセスメントツール紹介

※③④登壇者裏面

参加
申込

右記の二次元コード
または下記URLより
お申し込み下さい。



<https://forms.gle/e7yrVf8uF2DBtK8DA>

申し込み期限：**10月22日 木**まで

主催

神奈川県障害福祉課

お問い合わせ

事業委託先・司会進行

NPO法人かながわ精神障害者就労支援事業所の会



046-244-4511 (担当：吉野)

③ ツール導入企業による事例 登壇者

株式会社ハピネット

経営本部 人事総務部
業務サポートチーム

櫻井 頼子 様

黒羽 宣行 様

④ 4つのアセスメントツール紹介 登壇者

就労定着支援システム SPIS

Heart Cross Over合同会社
CEO

橋詰 牧 様

K-STEP

4bunnno3.com

代表 就労定着デザイナー

北村 尚弘 様

就労支援のためのアセスメントシート

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
障害者職業総合センター研究部門
シニアリサーチャー

井口 修一 様

キモチプラス

キモチプラス株式会社
代表取締役

武田 吉正 様

研修について

「就労アセスメント研修」とは、障がい者雇用の経験がある企業も、これから始める企業も、「その人らしさを活かす職場づくり」のヒントが得られる全3回シリーズの研修です。

就労アセスメントとは

「実習では問題なかったのに、なぜ急に続かなくなってしまうのだろう？」

「良かれと思った配慮が、なぜかうまくいかない...」

就労アセスメントは、こうした現場の“なぜ？”を解き明かすためのプロセスです。

担当者の経験や勘だけに頼るのではなく、客観的な視点でご本人の特性と必要な配慮を『見える化』します。その背景にある“傷つきの物語”にも光を当て、その人らしさを深く理解することで、的確な支援へと繋げます。個人と職場環境の相性を見極め、職場定着と戦力化を実現する。それが、私たちの考える就労アセスメントです。



お問い合わせ

TEL : 046-244-4511

<https://www.shokonet.or.jp/jigyosho/>
就労継続支援B型ホープ大和内 吉野まで



NPO法人かながわ精神障害者就労支援事業所の会



就労アセスメントを
詳しく解説しています

県公式LINE友だち登録お願いします

かながわ障がい者
就労サポート

補助金・助成金や雇用事例、
セミナー等のイベント情報を
配信します！

