

質 問		回 答	資 料
議題 1			
1	【定員遵守について】 一度に何人の子どもを見るか（集団療育か、個別療育か）に関わらず、一日の定員を遵守する必要があるという解釈でよいか。	お見込みの通りです。一日を通じての利用児童数が、定員の範囲内に収まるようにしてください。	P10
2	【いわゆる「代替的な支援」の提供について】 テレビ電話での支援も対象になるか。	<p>テレビ電話も対象となりますが、前提として、いわゆる「代替的な支援」の要件を満たしている必要があります。</p> <p>なお、いわゆる「代替的な支援」が可能なのは、以下の場合等に限りです。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・近隣自治体や近隣施設・事業所で感染者が発生している場合又は感染拡大地域である場合で、感染を未然に防ぐために休業する場合 ・施設・事業所において感染者が多数発生する等、やむを得ず休業する場合 <p>詳細は、令和5年5月2日付こ障福第398号「新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置付け変更後の「新型コロナウイルス感染症に係る障害福祉サービス等事業所の人員基準等の臨時的な取扱い」等について」をご覧ください。</p>	P14
議題 2			
3	<p>【基準人員の配置について】</p> <p>「必要人員(10定員で2名)を確保する必要があるが、職員が公休や有休等を取得する日に関しては、加配職員(加配加算又は専門加算)でも可。その際、加配職員が常勤であれば、加算算定も可。」と理解した。</p> <p>週7日開所しており職員のシフトを組む必要があるが、その際、「管理者兼児発管を除く保育士ないしは児童指導員+加配職員(全員常勤専従)で、2名(10名定員)が営業時間を通して出勤することができればよい」という運用で間違いはないか。</p>	<p>営業日を通じて、最低人員として、児童指導員・保育士等の配置が必要です。</p> <p>質問の中で「公休や有休等を取得する日」とありますが、「公休」と「有休等を取得する日」は分けて考える必要があります。</p> <p>○「公休」の場合 「公休」が「あらかじめ定められた休日」であるならば、最低人員として、他の職員を配置する必要があります。</p> <p>体制届上であらかじめ加配職員を最低人員とみなして配置することはできません。</p> <p>○「有休等を取得する日」 一方で、「有休等を取得する日」は、お見込みの通りです。</p> <p>日々の運営の中で、結果的に最低人員が欠如した場合（有給取得等）に、加配職員を最低人員とみなすことはできます。</p>	P32
4	<p>【基準人員の配置について】</p> <p>放課後等デイサービスの人員配置基準の改正について、以下のような解釈をしたが、齟齬はないか。</p> <p>最低人員として配置している児童指導員が有給休暇等の取得により不在となる場合、加配職員の保育士を最低人員として置き換えて配置できる。</p> <p>その場合、加配職員が不在ということになるが、保育士は常勤職員のため加配加算（児童指導員等加配加算）の算定は可能。</p> <p>逆に加配職員として配置している保育士が有給休暇等の取得により不在となる場合についてはどうなるのかについては資料32ページの【参考】に記載されている通り、保育士が常勤職員のため加配加算（児童指導員等加配加算）の算定は可能。</p> <p>すなわち、児童指導員、保育士両者が同日に不在ということを回避できれば減算等の問題は生じない。</p>	<p>○「最低人員として配置している児童指導員が有給休暇等の取得により不在となる場合、加配職員の保育士を最低人員として置き換えて配置できる。</p> <p>その場合、加配職員が不在ということになるが、保育士は常勤職員のため加配加算（児童指導員等加配加算）の算定は可能。</p> <p>逆に加配職員として配置している保育士が有給休暇等の取得により不在となる場合についてはどうなるのかについては資料32ページの【参考】に記載されている通り、保育士が常勤職員のため加配加算（児童指導員等加配加算）の算定は可能。」</p> <p>⇒お見込みの通りです。</p> <p>○「すなわち、児童指導員、保育士両者が同日に不在ということ回避できれば減算等の問題は生じない。」</p> <p>⇒加配職員が常勤であれば、最低人員として配置されている職員が有給休暇取得等で不在になった場合でも加配加算の算定は可能です。一方で、当該児童指導員、保育士が非常勤職員である場合、別途常勤職員1人分の配置ができていないと加算の算定はできません。</p>	P32

質 問		回 答	資 料																																																																								
5	<p>【基準人員の配置について】</p> <p>資料32ページの常勤の児童指導員、または保育士が法令上置けない日や有給休暇等を取得する場合、質問項目4の児童指導員、保育士が両名有休等で不在の場合、どのような減算になるか。不在日が1日であったら、減算についてはその日のみで請求を行うということで良いか。</p>	<p>指定通所基準では、児童発達支援の提供時間帯を通じて2人の最低人員の配置が必要、そのうち1人は常勤とされています。この、常勤職員が有給休暇等を取得する場合は、最低人員2名を満たす必要があるため、別の児童指導員又は保育士を配置する必要がありますが、配置する職員は非常勤職員でも可能です。</p> <p>非常勤職員を含めても児童指導員または保育士等が2名配置できなかった場合は、「人員基準違反」ということになります。</p> <p>なお、サービス提供職員欠如減算は、1か月の営業日数のうち、1割の日数を超えて欠如した場合は翌月から、1割未満の日数の場合は翌々月から人員基準欠如が解消されるに至った月までの間適用されます。</p>	P32																																																																								
6	<p>【運営上の留意事項について】</p> <p>受給者証の裏面への「契約支給量」の記入方法を示したマニュアルを今一度、示してほしい。</p> <p>※この裏面への「契約支給量」の記入方法について、特に新規の事業所に情報が渡っていないのではないか。</p> <p>※例えば、9日／月 の支給量で、2つの事業所が契約をする場合、どちらも5日／月、と記入すればよい、というような内容と記憶している。</p>	<p>別添の通り掲載します。</p>	P32																																																																								
7	<p>【基準人員の配置について】</p> <p>厚労省の通知（参考資料編246ページ）では「指定通所基準では児童指導員又は保育士のうち、1人以上は常勤職員であることとしているが、常勤職員がサービス提供時間帯を通じて児童発達支援の提供に当たることまでは定めていない。」と記載しているが、横浜市集団指導資料には「指定通所基準では児童発達支援の提供時間帯を通じて2人の最低人員の配置が必要、そのうち1人は常勤とされています。」と記載されている。横浜市の場合は提供時間帯を通じて、常勤職員の配置が必要なのか。</p> <p>その場合、週7日営業の事業所において以下のような配置は認められないのか。また、最低人員ではなく加配人員が常勤の場合も同様に認められないのか。</p> <div><p><例1> ※別途児童発達支援管理責任者、管理者は配置を想定。○は営業時間の配置とする。</p><table><tr><td></td><td>月</td><td>火</td><td>水</td><td>木</td><td>金</td><td>土</td><td>日</td></tr><tr><td>常勤A(児童指導員)</td><td></td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td></td></tr><tr><td>非常勤A(児童指導員)</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td></td><td></td><td>○</td></tr><tr><td>非常勤B(児童指導員)</td><td>○</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td><td>○</td></tr></table><p><例2></p><table><tr><td></td><td>月</td><td>火</td><td>水</td><td>木</td><td>金</td><td>土</td><td>日</td></tr><tr><td>常勤A(児童指導員)</td><td></td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td></td></tr><tr><td>非常勤A(児童指導員)</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td></td><td></td><td>○</td></tr><tr><td>非常勤B(児童指導員)</td><td>○</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td><td>○</td></tr><tr><td>常勤B(加配職員)</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td></td><td></td><td>○</td></tr></table></div>		月	火	水	木	金	土	日	常勤A(児童指導員)		○	○	○	○	○		非常勤A(児童指導員)	○	○	○	○			○	非常勤B(児童指導員)	○					○	○		月	火	水	木	金	土	日	常勤A(児童指導員)		○	○	○	○	○		非常勤A(児童指導員)	○	○	○	○			○	非常勤B(児童指導員)	○					○	○	常勤B(加配職員)	○	○	○	○			○	<p>最低人員として配置されている職員のうち1名以上は常勤職員である必要があります。一方で、最低人員として常勤職員を営業日を通じて配置する必要まではありません。</p> <p>○例1、2について</p> <p>金曜日について、児童指導員または保育士をもう1名配置する必要があります。（最低人員2名を満たす必要があるため）最低人員ではなく加配人員が常勤の場合も同様です。</p>	P32
	月	火	水	木	金	土	日																																																																				
常勤A(児童指導員)		○	○	○	○	○																																																																					
非常勤A(児童指導員)	○	○	○	○			○																																																																				
非常勤B(児童指導員)	○					○	○																																																																				
	月	火	水	木	金	土	日																																																																				
常勤A(児童指導員)		○	○	○	○	○																																																																					
非常勤A(児童指導員)	○	○	○	○			○																																																																				
非常勤B(児童指導員)	○					○	○																																																																				
常勤B(加配職員)	○	○	○	○			○																																																																				

質 問		回 答	資 料
8	<p>【基準人員の配置について】</p> <p>最低人員の内、常勤職員が休暇を取得する場合。 例) 11名の利用者がある場合の基準人員配置は通常児童指導員 3 名になると思いますが、この内 1 名が有休取得した場合は、代替え人員として常勤・非常勤がどちらかの配置は必須か。 又、急病等で休暇扱いとなった場合はどのようにすればよいか。</p>	<p>基準人員として、児童指導員または保育士の配置が必要ですが、常勤・非常勤の別は問いません。 体調不良等による休暇等は、法令上配置できない場合とみなしますので、有給休暇取得と同様に扱います。</p>	