

オンデマンド配信(限定配信)です！



「障がい者就労支援力」 について考える

今年3月に障がい者の法定雇用率が引き上げとなりました。また、今般の新型コロナウイルス感染症の影響を受け、障がい者をめぐる雇用環境は厳しさを増しており、支援機関に求められる役割や期待がますます大きくなっています。

そこで、支援機関の方（第5回のみ企業の方を含む）を対象として、現状を踏まえた就労支援に関する講義等を通じ、実際の支援で直面する課題や対策、期待される支援者像などを考える研修会を、**事前撮影した動画を配信するオンデマンド形式で行います。**

	テーマ・プログラム(概要)	講師
第1回	Road of 就労支援 Part① ～就労支援は生活支援との2本柱～ ・障がい者の就労支援とは ・就労支援機関の役割とは ・生活支援の重要性と関係機関との連携	小川 菜江子氏 （湘南障害者就業・生活支援センター所長） 船山 敏一氏 （藤沢ひまわり総合施設長） 岩崎 多宏氏 （湘南障害者就業・生活支援センター）
第2回	Road of 就労支援 Part② ～企業との関わりから定着支援まで～ ・企業との関係構築に向けて ・就職時の支援と定着支援のポイント ・押さえておきたい労働法規	八木 苑子氏 （就労サポートセンターねくすと所長） 神奈川労働局、かながわ労働センター ほか
第3回	もっと詳しく！就労支援 ～アセスメントと個別支援計画～ ・就労支援におけるアセスメントのポイント ・支援機関と利用者の両面から見たアセスメントと個別支援計画	矢代 美砂子氏 （神奈川障害者職業センター所長） 青木 早紀氏 （藤沢ひまわり） 八木 苑子氏 （就労サポートセンターねくすと所長）
第4回	もっと詳しく！就労支援 ～企業支援の視点～ ・就労支援機関の役割と企業との関係 ・企業と利用者の両面から見た企業支援のポイント ・企業支援におけるリスクマネジメント	野辺 季暢氏 （百合丘就労援助センター所長） 林 藍子氏 （川崎障害者就業・生活支援センター） 小川 菜江子氏 （湘南障害者就業・生活支援センター所長） ほか
第5回	Partner of 就労支援 ～企業と支援機関の連携～ ・企業と就労支援機関がつながることの重要性 ・企業と就労支援機関の連携事例	岩崎 多宏氏 （湘南障害者就業・生活支援センター） 障がい者を雇用している企業のご担当者様

※プログラムの詳細は2ページ目（裏面）をご覧ください。

※限定配信のため、視聴には事前申込が必要です。詳細は3ページ目をご覧ください。

※第1回第2回では、「Road of 就労支援」をテーマとして、就労支援の流れに沿って概説しますので、いずれも視聴していただくことを推奨します。

プログラムの詳細

○第1回・第2回 Road of 就労支援

	プログラム	主な内容
1	障がい者の就労支援とは	・ 障がい者雇用の現状と課題 ・ 就労支援担当者に期待される視点や心構え など
2	就労支援機関の役割とは	・ 障がい者福祉施策における就労支援機関の位置付け ・ 就労支援機関に課されている役割 など
3	就労支援における生活支援	・ 就労支援における生活支援の重要性 ・ 連携できる社会資源、具体的な連携例 など
4	企業との関係構築と企業支援のポイント	・ 企業との関係構築にあたっての留意点 ・ 雇用から定着までの企業支援の概論と実践例 など
5	押さえておきたい労働法規	・ 就労支援にあたり重要な労働法規 ・ 労働相談機関との連携 など

※第1回は主に上記1～3の項目を取り上げ、利用者が就労準備性（職業準備性）を整えていく過程を概説します。

※第2回は主に4・5の項目を取り上げ、利用者の就職に向けた企業との関係構築から定着支援までの過程を概説します。

○第3回 もっと詳しく！就労支援 ～アセスメントと個別支援計画に必要な視点～

	プログラム	主な内容
1	就労支援におけるアセスメントのポイント	・ インテークの重要性 ・ アセスメントの視点と留意点 ・ アセスメントの活用 など
2	支援機関から見たアセスメントと個別支援計画	・ 個別支援計画の作成に向けた望ましいステップ ・ 個別支援計画の作成事例 など
3	利用者から見たアセスメントと個別支援計画	・ 利用者が「自分ごと」と思える個別支援計画を立てるためには ・ 日々のアセスメントとモニタリングの重要性 など

○第4回 もっと詳しく！就労支援 ～企業支援の視点～

	プログラム	主な内容
1	企業支援における就労支援機関の役割と企業との関係	・ 企業支援における就労支援機関の機能 ・ 企業と支援機関の連携のあり方 ・ 支援の振り返りとカンファレンスの重要性 など
2	企業支援の視点～企業側の視点から～	・ 企業へアプローチする際のポイント ・ 企業が求めている支援や人材とは ・ 雇用支援から定着支援までの企業アセスメント など
3	企業支援の視点～利用者側の視点から～	・ 企業との接触にあたっての利用者支援のポイント ・ 企業とのトラブル発生時の対応 など
4	企業支援におけるリスクマネジメント	・ 企業支援においてトラブルを未然に防ぐためには ・ 利用者支援と企業支援のバランス ・ 企業ごとの考え方に沿った対応 など

○第5回 Partner of 就労支援 ～企業と支援機関の連携～

※支援機関のほか、企業の方も対象です。

	プログラム	主な内容
1	企業と就労支援機関がつながることの重要性	・ 障がい者雇用を進めようとする企業が就労支援機関とつながることの重要性、有効性 など
2	企業と就労支援機関の連携例	・ 実際に連携して障がい者雇用を進めた企業と就労支援機関のトーク

開催方法

- オンデマンド配信（YouTubeによる動画配信視聴）で受講していただきます。
- お申込みいただいた方のみを対象とした限定配信により実施します。
- お申込みいただいた方には、動画のURLを令和4年1月17日（月）10:00までにメールでお知らせします。また、研修資料については後日御案内します。

配信期間（予定）

- 令和4年1月17日（月）10:00～令和4年2月28日（月）17:00
- お申込みいただいた方は、すべての回の動画をご視聴いただくことができます。

対象

- 就労移行支援事業所、就労定着支援事業所、障害者就業・生活支援センター等の職員等、企業の担当者（第5回のみ）
- ※支援機関については、就労支援に直接従事する職員が主な対象です。

申込方法

- 令和3年12月21日（火）までに、下記ホームページからの電子申請でお申込みください。（電話、FAXなどでのお申込みは受け付けていません）

神奈川県支援力向上研修会

検索



（URL）

<https://www.pref.kanagawa.jp/docs/sj6/evt/2021shienryokukoujyoukenshu.html>

留意事項

- YouTubeで動画配信を行い視聴していただきますので、ご自身でインターネット環境を整えていただく必要がございます。あらかじめご了承ください。
- 配信動画の撮影、録音、録画、再生リストへの登録、ダウンロード等は禁止いたします。また、配信内容のSNS等への投稿も固くお断りいたします。
- 研修資料は、お申込みされた事業所内の職員に限り複製・配布・使用することを可能とします。研修資料の一部若しくは全部を許諾なく配信、インターネット上へのアップロード等することを禁止します。

お問合せ先

神奈川県障害者雇用促進センター管理企画課 担当：田中
電話：045-633-6110（かながわ労働プラザ代表）
内線2511

【主催】神奈川県

【共催】神奈川県労働局

【参加費】無料

多くの方のお申込みをお待ちしています！

