

市内障害児通所支援事業者 代表者 様

相模原市長 本村 賢太郎
(公印省略)

新型コロナウイルス感染症防止のための学校の臨時休業に伴う放課後等
デイスサービス事業所等の対応について (その 7) (通知)

日頃より、本市の障害福祉施策にご協力いただき厚くお礼申し上げます。

さて、令和 3 年 8 月 1 8 日付で市教育委員会から、全ての相模原市立小学校、中学校及び義務教育学校の臨時休業について、別添のとおり通知がありました。

学校の臨時休業に伴う放課後等デイスサービス事業所等 (以下「事業所」という。) の対応につきましては、以下のとおりといたしますので、ご確認いただきますようお願いいたします。

なお、今後、国から示される通知や方針の変更等によって、これらの内容についても変更となる可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

事業所については、感染の予防に留意した上で、原則として開所していただくとともに、従業員の体調に少しでも異常がある場合などは、無理をせず療養をするようお願いいたします。

- 事業所の従業員及び利用者の感染者は日々増えている現状です。利用者の受け入れの際には、事業所の広さや職員の配置状況等を踏まえ、利用者の安全や良好な環境衛生の確保等にこれまで以上にご配慮いただきますようお願いいたします。

幼児児童生徒の受け入れに当たっては、国からの事務連絡「新型コロナウイルス感染症に係る障害福祉サービス等事業所の人員基準等の臨時的な取扱いについて (第 2 報) (令和 2 年 2 月 2 0 日厚生労働省社会・援護局障害保健福祉部障害福祉課事務連絡) 」のとおり、障害福祉サービス等報酬、人員、施設・設備及び運営基準等については、幼児児童生徒の安全確保をした上で、柔軟な取扱いを可能といたします。

柔軟な取扱いの例

- ・ 児童指導員等の直接支援職員が発熱により出勤できない等の事由により、一時的に人員が不足し人員配置基準を満たすことができなくなる場合については、人員欠如減算等の減額措置を適用しない取扱いとする。
- ・ 定員超過した場合においても定員超過減算を適用しない取扱いとする。

臨時休業日に放課後等デイサービスの支援を提供した場合にあっては、「平成27年度障害福祉サービス等報酬改定に関するQ & A（平成27年3月31日厚生労働省社会・援護局障害保健福祉部障害福祉課事務連絡）」問69のとおり、休業日扱いで基本報酬を算定して良い取扱いといたします。

- 学校の臨時休業に伴う放課後等デイサービス事業所等の対応に関する通知（代替サービスの提供に関する内容）等の格納場所

ホームページURL

https://www.rakuraku.or.jp/shienhi/library/L_Result2.asp?NOWPG=4&category=40&topid=13&scategory=&vc=20

以 上

問い合わせ先

健康福祉局地域包括ケア推進部

福祉基盤課 指定・指導班

042 - 769 - 9226