

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程「チームリーダーコース」  
研修申込書

【締切：令和2年7月27日（月）17時必着】

【送信先FAX番号】044-976-9000

標記研修について、次のとおり申し込みます。 所属長署名

フリガナ	生年月日			年齢
氏名	昭和 平成 年 月 日			歳
勤務先名称	※高齢者支援・障害者支援の現場で働く方を対象とした講座ですので、必ずご記入ください。			
領収書宛名	※受講料と引き換えにお渡しする領収書の宛名となりますので、正確にご記入ください。			
通知文送付先	〒			自宅・勤務先 (どちらかに○をして下さい。)
連絡先	-			
FAX番号	-			

申込者情報 それぞれの項目について、該当するところに○を付けてください。

分野	高齢分野 ・ 障害分野 ・ その他（ ）			
職種	介護職 相談援助職 看護職 管理職 事務職 ケアマネ その他（ ）			
従事経験年数合計 (2019年4月末日現在)	3年未満	3年以上～5年未満	5年以上～10年未満	10年以上
資格 (複数該当の方は全て チェックしてください)	①介護職員初任者研修(Ⅱ-2級) ②Ⅱ-1級 ③介護職員基礎研修 ④介護職員実務者研修 ⑤介護福祉士 ⑥社会福祉士 ⑦介護支援専門員 ⑧精神保健福祉士 ⑨看護師 ⑩理学療法士 ⑪作業療法士 ⑫その他（ ）			
勤務先種別	①訪問介護事業所 ②特養 ③老健 ④デイサービス ⑤デイケア ⑥有料ホーム ⑦居宅介護支援事業所 ⑧地域包括支援センター ⑨高齢者グループホーム ⑩障害者グループホーム ⑪病院 ⑫小規模多機能 ⑬地域生活支援センター ⑭就労移行支援事業所 ⑮放課後等デイサービス ⑯その他（ ）			

※ 個人情報の保護について 当研修の申込に関して事務局が知り得た住所・電話番号等の個人情報は、適切な研修事業の運営のために活用いたします。

令和2年度福祉職員向け現任研修

社会福祉法人 川崎市社会福祉協議会  
福祉職員キャリアパス対応  
生涯研修課程  
チームリーダーコース

▶チームの核となるリーダーに受講していただきたい研修です！

『リーダーとして周囲に求められることは何だろう？』『理想のリーダーになるために必要なことは何だろう？』なんて考えたことはありませんか？  
チームリーダーは、後輩を育成し、上司をサポートする、チームにとってまさに『核』となる存在です。  
強いチームには、周囲からの信頼を得ながらリーダーシップを発揮できるチームリーダーの存在が不可欠です。  
この研修ではチームで求められる姿勢・能力を学び、さらに「強いチーム」を作るためのリーダーを養成します。



令和2年  
日時：8月20日(木)・8月24日(月) 9:30～17:00 全2日間  
会場：川崎市高齢社会福祉総合センター2階 研修室B  
(住所：川崎市多摩区長沢2-11-1 聖マリアンナ医科大学病院より徒歩3分)  
☆講師☆

山本 忠弘 氏 (医療法人社団三喜会 グループホーム青葉台 施設長)  
広嶋 稔之 氏 (社会福祉法人照陽会 特別養護老人ホームみんなと暮らす町 施設長)  
定員：20名 (申込者多数の場合、抽選により決定。)  
対象：川崎市内在住または在勤の介護保険事業所・高齢者福祉施設及び、障害者支援施設等に  
従事する職員で主任・係長・ユニットリーダー等のチームを指導・統括する役割を担っている方。もしくは、将来担うことが想定される方。(従事年数3年以上)  
受講料：8,000円 (テキスト代込み。修了者には修了証書を発行いたします。)  
申込み：裏面の申込書に必要な事項および所属長の署名をご記入の上、下記申込先へFAX  
または郵送で、令和2年7月27日(月)17時必着までにお申込みください。

【お問い合わせ・お申込み先】  
社会福祉法人川崎市社会福祉協議会  
川崎市高齢社会福祉総合センター 人材開発研修センター  
〒214-0035 川崎市多摩区長沢2-11-1  
TEL 044-976-9001 FAX 044-976-9000



受講の可否にかかわらず、  
結果を郵送またはFAXで通知いたします。  
8月3日(月)を過ぎても  
通知が届かない場合は、ご  
連絡ください。

# 川崎市の福祉人材の育成をサポート

## キャリアパスとは

キャリアパス（career path）とは、組織における職員のキャリアの進路・道筋を形成することです。職員が自らのキャリアを構築していくことも含みます。また、職員が自律的に仕事の進路や道筋を描くことをキャリアデザインといいます。



## 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程の目的と意義

職員それぞれが、自らのキャリアパスの階層に応じて、共通に求められる能力の向上を段階的・体系的に習得するとともに、各法人・事業所においても主体的に職員の能力や役割分担に応じたキャリアパスを構築し、これに沿った職員育成施策を確立・実施することで、質の高いサービスの提供につなげていくことを目的としています。



### 受講者にとっての研修意義

私のこれまでの福祉職員としての歩みを振り返り、自己イメージを明確にすることで、これから進む道を描くことができました。「こうなりたい将来像」に近づくため、日々の業務改善から意識したいと思います。

### 組織にとっての研修意義

職員のキャリアパスの仕組みを整え、これに沿った職員育成の取組みを実施していくことで、計画的な人材マネジメントを推進することができます。職員の確保や定着、育成、モチベーションの向上などの効果を実感しています。

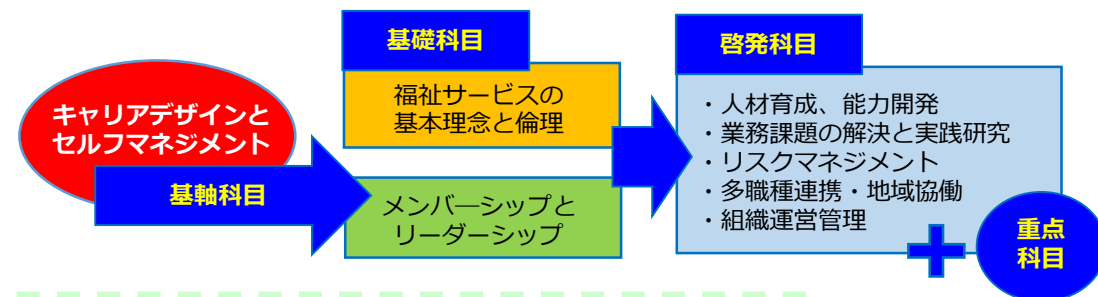
## 令和2年度実施予定

- 各研修課程は2日間にて実施します。
- 受講料は全コース8,000円（テキスト代込み）です。
- 本研修は事前の申し込みが必要です。詳細については、各研修の案内チラシをご確認の上、お申し込みください。チラシは川崎市高齢社会福祉総合センターのホームページ（<http://www.kourei-c.jp/>）に掲載いたします。

初任者職員コース	中堅職員コース	チームリーダーコース	管理職員コース
福祉職場での従事年数3年未満の方	福祉職場での従事年数3～10年未満の方	主任・係長・ユニットリーダー等のチームを指導・統括する役割を担っている方／担うことが想定される方	現に、小規模事業管理者・部門管理職に就いている方／近い将来、管理者の役割を担うことが想定される指導的立場の方
1月実施予定	11月30日、12月1日	8月20日、24日	12月10日、11日

## 研修の構成について

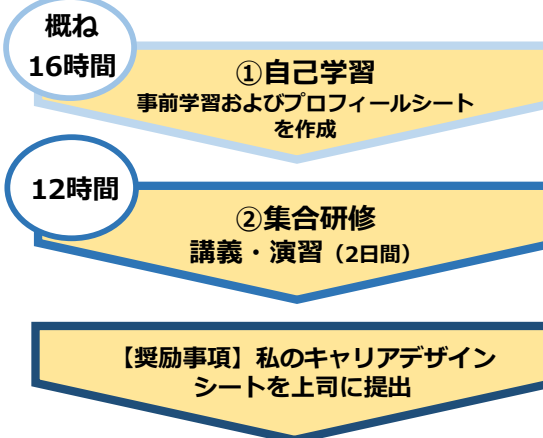
本課程は、基軸科目・基礎科目・啓発科目・重点科目から構成されており、自己学習と研修2日間（講義・演習）を組み合わせる実施します。



## 研修プログラム

まず、自己学習として事前にテキストを読み込み、事前課題（事前学習およびプロフィールシート）を作成した上で、集合研修に参加します。集合研修では、講義と演習を通してテキストの内容を確認するとともに、受講者一人一人が自ら歩んできた道を振り返ります。そして、最後のセッションで「こうなりたい将来像」を描く『私のキャリアデザインシート』を作成します。

また、研修修了者へは修了証書を発行いたします。



## 研修修了者の声（キャリアデザインシートより）

私は今から15年前に、人とかかわりの持てる仕事に就きたいと思い、介護の仕事へ転職しました。一介護職員から副主任、そして主任へと昇格してきましたが、ただただこの仕事が好きで続けてきただけで、キャリアアップを意識して仕事に取り込むことが少なかったです。将来、専門職として専門性を深めていきたいのか、それとも管理職としてマネジメントに携わって行きたいのかなど、明確な目標を立て、もっと計画的にキャリアアップしてくるべきであったと、今となって後悔しています。同じ思いを職場の後輩にして欲しくありません。そのためにも人材育成に力を入れて、職場でのキャリアアップに貢献していきたいと思います。さらには、介護職のスキルアップの見本となれるよう、自身のスキルアップにも力を入れ、キャリアアップの道しるべとして進んでいきたいと思っています。

## 研修申込みにあたって（必ずご確認ください）

▼この研修のテキストとして「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト【チームリーダー編】（全国社会福祉協議会発行）」を使用します。受講が決定した方へ、決定通知とともに送付いたします。なお、**テキスト発送後に、キャンセルとなった場合についても、テキスト代（1,100円）については、ご負担いただきますのであらかじめご了承ください。**

▼事前学習として、「事前学習及びプロフィールシート」を作成いただきます。「事前学習及びプロフィールシート」は、上記テキストを通読いただいた上で、研修初日に提出いただきます。**研修初日受付時に、事前学習を提出できない場合は、本研修を受講できません。**

▼研修を修了した方へは、主催者より修了証を交付します。ただし、**修了要件として、①事前学習の提出、②全日程の出席が前提**となります。